

Delegasjonsreglement – personalområdet

Tilsettinger:

- 1.1 Leder resultatenehet delegeres rådmannens myndighet til å foreta ansettelse innenfor egen resultatenehet.
- 1.2 Ansettelse skjer i h.h.t. lov, Hovedtariffavtalens bestemmelser og vedtatt ansettelsesreglement og ansettelsesrutiner.
- 1.3 Avvik fra ovennevnte bestemmelser skal rapporteres til rådmannen, og ansettelse skal ikke skrives ut før rådmannen har behandlet avviket.
- 1.4 Når en stilling skal besettes sammenkalles et tilsettingsråd, bestående av resultatenehetsleder, personalleder eller den han/hun bemyndiger og den aktuelle tillitsvalgte.

Tilsettingsrådet er et rådgivende organ. Selve tilsettingsmyndigheten er tillagt resultatenehetsleder, men alle vedtak skal skje i samråd med personalleder og den tillitsvalgte.

- 1.5 Ved tilsetting i midlertidig stilling av kortere varighet enn 6 måneder, foretar enhetsleder tilsetting etter samråd med tillitsvalgte.
- 1.6 Leder av resultatenehet må påse at midlertidig ansatte inntatt uten ekstern utlysning har kvalifikasjoner som tilsvarer det en vil kreve ved fast tilsetting.

Pensjoner:

- 2.1 Inn/utmeldinger i pensjonsordningen ivaretas av lønningskonsulent ved økonomiavdelinga.

Permisjoner:

- 3.1 Leder av resultatenehet gis fullmakt til å innvilge permisjoner i inntil 1 år uten lønn, mens permisjoner med lønn kan innvilges innenfor de rammer som framgår av lover, avtaler og permisjonsreglement, så som svangerskapspermisjon og alle typer velferdspermisjoner. Permisjonssøknader utover disse grensene skal sendes rådmannen til avgjørelse.

Ferie:

- 4.1 Leder av resultatenehet gis fullmakt til å fastsette og innvilge ferie etter ferieloven.

Avskjedigelse/oppsigelse:

- 5.1 Leder av resultatenehet delegeres rådmannens myndighet til avskjedigelse og/eller oppsigelse av ansatt.

- 5.2 Gjeldende lover og tariffavtaler skal følges ved prosessen ved avskjedigelse og/eller oppsigelse.
- 5.3 Leder av resultatenhet skal søke støtte i personalavdelinga ved slike prosesser.
- 5.4 Ved avvik og rapportering av avvik under prosessen, skal prosessen straks stoppes til rådmannen har behandlet og gitt beskjed om prosessen skal fortsette, stoppes eller startes på nytt.

Lødingen, oktober 2003